CÓDIGO ÉTICO

Aislabin somos una empresa avalada por más de 40 años dedicada al aislamiento térmico y acústico.

Durante todos estos años hemos desarrollado políticas empresariales socialmente responsables, tanto internamente como con nuestro entorno, conjugando la viabilidad económica de la empresa con la minimización de los impactos ambientales y la implicación con el entorno social que nos acoge. Es nuestro deseo seguir avanzando en esta línea y fortalecer las estrategias de gestión sostenible ante los retos sociales y ambientales que el contexto actual y el futuro nos plantean. Queremos, por tanto, manifestar nuestro compromiso con el desarrollo sostenible y para ello, consolidar estratégicamente nuestras líneas de gestión desde la Responsabilidad Social Empresarial. Uno de los ejes imprescindibles para una gestión socialmente responsable es la transparencia. A través de este Código Ético, queremos dar a conocer de una manera honesta a nuestros clientes y a la sociedad, nuestros valores y los compromisos que adquirimos en nuestro quehacer cotidiano, y que no son sino la definición de una forma de entender la empresa que venimos aplicando y que es sin duda, parte importante de nuestro éxito.

Misión

En Aislabin damos respuesta a todas las necesidades de aislamiento en todo tipo de edificaciones e instalaciones, contribuyendo a la eficiencia energética, la calidad constructiva y la calidad de vida. Somos referencia en el sector en un amplio ámbito geográfico y contribuimos al fortalecimiento de la economía local.

Visión

Proyectamos el futuro de nuestra empresa en un contexto en el que las soluciones de aislamiento han de dar respuesta, cada vez en mayor medida, a los retos que plantea el cambio climático: eficiencia energética, temperaturas más extremas y circularidad en la producción. Por ello, avanzamos e incrementamos nuestra capaciad incorporando a nuestro catálogo de soluciones técnicas las propuestas que desde la investigación y la innovación contribuyen al desarrollo sostenible.

Valores

Nuestra existencia, tras 40 años de andadura, ha sido posible por la fidelidad a unos valores que hemos aplicado a nuestra dinámica cotidiana con rigor y constancia, y que son:

- Máxima dedicación para atender las necesidades de cada uno de nuestros clientes, estudiando las mejores soluciones técnicas para cada caso.
- Elevada exigencia de calidad en nuestras instalaciones, asegurando los resultados esperados.
- Receptividad a los ámbitos de mejora.
- Capacitación técnica y formación continua de nuestro equipo humano.
- Implicación por el bienestar laboral de nuestro equipo humano, principal activo de la empresa.
- Selección exigente de materiales, siempre con marcado CE.
- Gestión responsable y rigurosa de residuos generados, con absoluto respeto ambiental en los entornos donde desarrollamos nuestro trabajo.

Compromisos y normas

A continuación, detallamos los compromisos y normas que cada una de las personas que formamos parte del equipo humano de Aislabin, asumimos en el desempeño de nuestro trabajo.

Desarrollo profesional e igualdad de oportunidades

- Aislabin promueve el desarrollo profesional y personal de todas sus personas trabajadoras, asegurando la igualdad de oportunidades a través de sus políticas de actuación. La formación continua, la conciliación de los tiempos laborales, personales y familiares y la promoción de la corresponsabilidad en las responsabilidades domésticas es eje de nuestra política laboral.
- Se rechaza y no se consiente ninguna actitud discriminatoria en función del sexo, etnia, raza, religión, clase social, edad, orientación sexual, origen o discapacidad.

Confidencialidad

- No usar para fines particulares ni transmitir a otros, tecnologías, marcas, metodologías o cualquier tipo de información que pertenezca a la empresa o a sus clientes que se hayan obtenido en el desarrollo del trabajo.
- Proteger la confidencialidad de los registros y datos personales.

Conflictos de interés

- Todas las personas trabajadoras se abstendrán de entregar o recibir obsequios, beneficios o favores que condicionen la relación comercial de la empresa con terceros. La entrega y percepción de regalos está permitido siempre y cuando no se vea afectado el interés de la empresa ni su relación comercial con personas u organizaciones.
- La toma de decisiones de la empresa está fundamentada exclusivamente en criterios profesionales, asegurando que la posición jerárquica, la actividad y la influencia no están utilizadas para obtener beneficios personales.

Conducta interna

- Las actitudes de cooperación y respeto mutuo son fundamentales para nuestra empresa. Rechazamos y no toleramos ningún tipo de conducta que suponga coacción, acoso, descalificaciones o amenazas. Así mismo, en nuestra empresa se respetan las atribuciones funcionales de cada persona trabajadora y se otorgará el merecido crédito al trabajo desempeñado por cada una.

Proveedores

- Respetamos las leyes y convenciones internacionales, tratando de integrar en nuestra cadena de valor este compromiso y promoviendo un contexto comercial sostenible y competitivo.
- En la selección de nuestros proveedores la empresa presta especial atención a los aspectos de respeto a los derechos humanos y los impactos ambientales adversos.
- Consideramos a nuestros proveedores y colaboradores parte indispensable para la consecución de nuestros objetivos, y buscamos el establecimiento de relaciones basadas en la confianza y el conocimiento mútuo.

Seguridad e higiene en el trabajo

- La empresa impulsa la adopción de políticas de seguridad y salud en el trabajo y adopta las medidas preventivas establecidas en la legislación vigente en esta materia.
- Cualquier observación de condiciones inseguras, se comunicará inmediatamente al responsable superior a cargo del equipo de trabajo.
- Cualquier acto violento o amenaza contra otra persona o su familia, son intolerables y constituyen causa de despido inmediato.

Medio Ambiente

- La empresa cumple con todas las reglamentaciones y normativas en materia ambiental y de residuos.

- La empresa siempre proporcionará a sus potenciales clientes la información sobre las características de sus productos y el impacto ambiental que puedan generar, así como cualquier cuestión que pueda afectar a la salud o la seguridad.
- La empresa velará por la protección de la salud y la seguridad de las personas en los entornos y localizaciones donde desarrolle sus trabajos.
- Estamos comprometidos con la reducción de la huella de carbono y de los impactos ambientales de manera activa, implementando la innovación en todos nuestros procesos y nuestros productos, proporcionando a nuestro cliente soluciones técnicas que reducen el impacto ambiental.